


2016

18/25 ans, Cap vers le futur !



GRENADINES 01/01/2016

Problème Principal à Résoudre :	Opportunité :
<p>Les jeunes des Grenadines (18-25 ans) sont durement frappés par les conséquences de la baisse de croissance mondiale.</p> <p>Ils sont nombreux à subir le chômage (25% des moins de 25 ans n'ont pas d'emploi sur un niveau moyen de chômage de 18,5% pour l'ensemble de la population), rencontrent souvent des difficultés à trouver un emploi ou à entreprendre.</p> <p>Ceci malgré un bon niveau d'éducation, et un développement économique significatif des pays en langue anglaise à travers le monde. Ils manquent de perspectives, ont du mal à formuler et réaliser des projets.</p> <p>Même avec un diplôme, beaucoup de jeunes sont en réelles difficultés et ils sont nombreux à ne pas avoir réussi à obtenir un simple entretien, un stage, même au bout de plusieurs mois de démarches. Parmi les causes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un décalage entre la formation théorique et les offres d'emploi proposées par les entreprises, partout dans le monde. • Un manque de préparation des jeunes diplômés à l'entrée dans la vie active. • Un manque de visibilité des potentialités offertes dans certains pays du monde. 	<p>Plusieurs centaines de navigateurs accostent en permanence leur bateau aux Grenadines, issus de nombreux pays, souvent en provenance de l'Europe, d'Amérique du Nord, mais non exclusivement.</p> <p>Pour beaucoup ces îles sont des lieux de retraite paradisiaques.</p> <p>Ils sont accueillis aux Grenadines avec une hospitalité remarquable, sourire, convivialité, les bras ouverts, par ces îliens heureux de partager leur culture.</p> <p>Ils séjournent souvent quelques semaines, quelques mois, le temps d'une étape, ou plus longtemps pour d'autres. Ils sont ici par choix, simplement parce qu'ils s'y trouvent bien.</p> <p>Ils sont en majorité seniors ou matures, ont parcouru pour la plupart une bonne partie du monde, ils ont découvert de nouveaux modèles de société, ont vu ou perçu ses changements.</p> <p>Après avoir souvent bénéficié de carrières couronnées de succès. Ils sont dotés d'une expérience riche et variée.</p> <p>Ils savent beaucoup de choses. Ils aiment partager leur savoir, transmettre est pour eux une grande motivation.</p> <p>Après avoir été acteurs, ils ont l'opportunité de devenir contributeurs envers les nouvelles générations.</p>

Le concept :	
	<p>Sailors for the future, est une association informelle créée par des navigateurs qui ont posé leur bateau aux Grenadines. Sailors For The Future vise à favoriser la rencontre entre les navigateurs du monde entier et les jeunes des Grenadines.</p> <p>L'objectif : aider les jeunes à formuler et réaliser des projets, accompagner, favoriser des connexions, conseiller, éclairer, traduire. Mais surtout ouvrir à ces jeunes des perspectives, révéler les talents et les potentiels que les relations et approches classiques ne permettent pas.</p> <p>Chaque semaine, le jeudi après midi, les navigateurs reçoivent les jeunes dans un Bar. Autour d'un verre, ils échantent, confrontent, avancent, élaborent des stratégies finissent des plans, des chemins à parcourir. Ils révèlent et saisissent des opportunités, confirment des potentiels.</p>

Ils vont ensemble contribuer à construire les routes de ces jeunes, faciliter leur passage dans la vie active, là où le vent du monde les porte : Vers le Futur.

Bénéfices pour les jeunes :

Ils vont pouvoir s'exprimer, être pris en considération dans une perspective positive. Leur parcours personnel sera valorisé, situé dans un contexte non seulement économique, mais aussi social. Leur regard sur le monde va s'ouvrir, les perspectives se révéler. Ces jeunes vont pouvoir être exposés à partir de leur île, de chez eux, à une représentation concrète et ouverte du monde. Ils seront entraînés dans une logique d'avenir afin de mettre en place des projets personnels. Ils seront écoutés, puis feront l'objet d'un regard critique et positif. Ils recevront des conseils, leurs idées seront confortées ou corrigées. Ils progresseront et se sentiront plus en confiance. Ils auront le sentiment de posséder du potentiel qui ne demande qu'à être conforté, ils seront en phase de réalisation de leurs rêves.

Bénéfices pour les navigateurs :

Ils vont se replonger dans le futur à partir du réel : ces jeunes ressemblent en de nombreux points à des jeunes des tous les horizons du monde, ils sont l'avenir. Sailor For The Future est une opportunité de stimulation intellectuelle. Ils vont agir par une contribution intergénérationnelle, par effet d'entraînement positif. Ils vont ouvrir des portes, tirer les jeunes vers le haut. Ils vont se sentir non seulement utiles, mais surtout créateurs de valeur sociale. La réaction des jeunes, leur attention va les stimuler, produire et générer des projets motivants, voire excitants. Cette excitation intellectuelle, c'est démontré scientifiquement est pour eux une des composantes de forme physique et de longévité.

Le lieu de rencontre : Le Bar

Pourquoi recevoir les jeunes dans un bar ? Pourquoi pas sur un bateau ? Parce que ce sont les navigateurs qui vont vers les jeunes, et non pas le contraire. Un bar est un lieu ouvert, convivial, chaleureux, facile d'accès. Le bar est un lieu fréquenté par les navigateurs, et par les jeunes, c'est le lieu de réunion informelle idéal. Le Bar qui correspond à ces critères sera choisi proche d'une marina, d'un port ou d'un mouillage. Ce lieu symbolise l'esprit d'une rencontre placée sous le signe de l'international.

Navigateurs impliqués :

Tous ceux qui adhèrent au projet. Mais surtout ceux qui sont «intellectuellement disponibles». Ils auront plaisir à partager leurs idées, leurs expériences. Pour eux, l'avenir est un cap, il y a toujours une fenêtre météo possible. Il y a des centaines de bateaux étrangers présents en permanence dans les marinas ou aux mouillages. Ils peuvent venir une fois, deux, chaque semaine, pour quelques heures. Le fonctionnement de Sailors For The Future est léger, informel, il s'adapte à tous.

La rencontre

Les jeunes sont pris en considération de préférence individuellement, exceptés ceux qui veulent formuler un projet à plusieurs. Ils sont accueillis la première fois par deux ou trois navigateurs maximum, de préférence issus de plusieurs pays, pour donner une dimension et une ouverture multi internationale dès le début. Ceci peut évoluer, selon les projets, les sensibilités, les affinités. Ensuite, le programme est défini selon les besoins. Mais le principe

du rendez-vous hebdomadaire est important. Cela permet aux navigateurs de nouer des contacts, de réfléchir, et aux jeunes de travailler sur les projets entre deux rendez-vous.

Le déroulement du premier entretien

1. Les navigateurs se présentent tout d'abord, pour mettre les jeunes à l'aise, de la façon la plus factuelle possible : origine, parcours personnel, parcours professionnel, navigations passées, pays rencontrés.
2. Ensuite, ils interrogent les jeunes, sur leur cursus, leurs conditions de vie, leurs envies, leurs projets, leur parcours, les difficultés rencontrées. Ils tentent de détecter leurs qualités propres, leurs sensibilités, leurs liens sociaux et familiaux.
3. On n'hésite pas à prendre des notes.
4. Dans tous les cas, il est indispensable de les inciter les jeunes à réaliser un CV, sorte de synthèse entre leurs acquis et leurs envies. Optimiser ce CV avec eux, l'adapter à différentes langues ou usages.
3. Ebaucher des hypothèses, par interrogations successives, par successions d'idées, par imagination fertile....
4. Après ce premier échange verbal, une ébauche de plan de création de projet personnel est réalisée, des étapes définies, le rôle de chacun précisé.
5. Rendez-vous est pris pour la prochaine semaine.

Le suivi des jeunes

L'approche est celle de l'accompagnement, du conseil, de la stimulation, de l'incitation. Il ne s'agit pas de prise en charge, mais de prise en considération. Il est essentiel que les jeunes soient impliqués, que des tâches, soient définies et réparties entre les jeunes et les navigateurs.

Le Lancement de Sailors For The Future Aux Grenadines

Le projet a motivé un noyau de quelques navigateurs particulièrement impliqués ou très « amoureux de l'île de Carriacou ». C'est cette équipe réduite, mais très impliquée qui va lancer l'organisation dans cette île. Ils ont aussi obtenu l'adhésion enthousiaste de personnalités locales. C'est ce mix entre navigateurs et personnalités locales qui garantit la réussite du lancement et la pérennité du projet.

La Communication

L'association a déjà reçu un accueil positif auprès de ceux auxquels elle a déjà été présentée. Elle sera soutenue, recommandée. Il est programmé par les navigateurs initiateurs du projet de se faire connaître en rencontrant les institutions locales : mairie, administration, université, autorités maritimes, gouvernement local, média (télé, presse), toutes organisations sociales impliquées dans l'avenir des jeunes. Une brochure va être éditée et autres matériels de vulgarisation seront distribués, certains sont destinés aux navigateurs, ils seront disponibles dans les marinas locales, dans les bureaux de douanes.

Les travaux de lancement

Ce document qui présente le projet sera traduit dans les jours à venir. Nous allons profiter de la présence de nombreux étudiants bilingues Anglais / Français de l'université de médecine de Grenade.

Les documents suivants seront créés en adaptation des documents déjà créés dans les initiatives précédentes

- Leaflets de recrutement des navigateurs

- Signets de table pour le bar dans lequel se déroulera la rencontre hebdomadaire
- Dossier de presse pour les médias locaux
- Dossier officiel de présentation pour les autorités politiques, universitaires, administratives et associatives locales.
- Flyers d'invitation des jeunes
- Flyers destinés au recrutement de navigateurs
- Création d'un bureau local informel de l'organisation. Répartition des tâches principales entre les membres.

<http://www.caribank.org/news/tackling-youth-unemployment-in-st-vincent-and-the-grenadines>